



FICHE DE POSTE

Intitulé du poste

Animateur/animateur emploi/santé

Filière/Catégorie/Grade

Technique : technicien territorial/ administrative : rédacteur territorial – cadre B

Affectation/Position hiérarchique

Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais
Poste placé sous l'autorité de la DGS

Contexte

Ce poste a pour objectif de :

- Co-construire et animer un réseau d'acteurs autour de la prévention de la désinsertion professionnelle,
- Définir collectivement les situations à risque de désinsertion professionnelle liées à des problématiques de santé,
- Définir collectivement le protocole pour l'identification et la prise en charge des situations à risque de désinsertion professionnelle en associant les différents acteurs (tant médicaux que les entreprises ou les structures d'accompagnement des personnes en situation de fragilité),
- Apporter de la lisibilité aux dispositifs existants, les valoriser, faciliter leur mise en œuvre, leur appropriation par les acteurs intervenant sur le territoire (tant médicaux que les entreprises ou les structures d'accompagnement des personnes en situation de fragilité),
- Co-construire un complément d'outils facilitant le maintien dans l'emploi et/ou la réinsertion professionnelle des personnes en situation de fragilité liée à la santé,

La mission s'inscrit dans un projet territorial plus large comprenant toutes les actions liées à la mise en œuvre du projet territoire zéro chômeur de longue durée, du Contrat Local de Santé et de la formalisation d'une Communauté Professionnelle Territoriale de Santé. Cette action doit contribuer à la pérennisation des emplois locaux et à la lutte contre le chômage de longue durée sur le territoire, en lien avec les services publics de l'emploi, de la santé et les acteurs économiques locaux.

Missions du poste

Cette action expérimentale est menée dans le cadre d'un appel à projet annuel. En fonction du bilan et de l'évaluation de l'année 1, cette action pourra être approfondie au cours d'une deuxième année et potentiellement d'une troisième année.

Sous l'autorité de la DGS, l'animateur/animateur aura pour missions :

- La construction de partenariats
- La réalisation d'un audit des acteurs du territoire
- La synthèse des audits et la définition de différentes pistes d'actions à mettre en œuvre

Actions et tâches principales du poste

- Repérer et formaliser les problématiques de la mission :
 - Recensement des acteurs à auditer
 - Formalisation d'une trame d'audit co-construite avec les partenaires du projet, les services communautaires et potentiellement quelques entreprises
 - Audit des acteurs :
 - Médicaux,
 - Structures d'accompagnement des personnes en situation de fragilité,
 - Structures d'accompagnement des TPE,
 - Entreprises : artisanat, commerce, agriculture et services (notamment à la personne),
 - Identification et contact des personnes rémunérées par CESU qui, de fait, ne bénéficient pas de la médecine du travail.
- Définir collectivement le protocole pour l'identification et la prise en charge des situations à risque de désinsertion professionnelle en associant les différents acteurs :
 - Formalisation des procédures,
 - Présentation collective des procédures,
 - Validation des procédures par les organes,
 - Mise en œuvre des procédures.
- Création d'un document synthétique reprenant :
 - Les actions et dispositifs existants,
 - les principaux besoins,
 - les idées d'actions à mettre en œuvre.



- Elaboration d'un classeur diffusable de fiches actions reprenant l'existant,
- Elaboration d'un document mettant en exergue les ruptures, les absences de lien, les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre de certaines actions, les besoins non couverts,
- Bilan et évaluation de l'année 1

Par ailleurs, l'animateur/animatrice pourra être amené à assumer d'autres tâches qui lui seront confiées par la Directrice Générale des Services.

Relations hiérarchiques	Directrice Générale des Services
Relations fonctionnement interne	<ul style="list-style-type: none">- Elus- Agents de la collectivité
Relations fonctionnement externe	<ul style="list-style-type: none">- Ohé Prométhée- CSA2B- CAPEB- FNATH- Solidarité Paysans- CPAM / MSA- Services SST- Entreprises locales volontaires- Représentants partenaires institutionnels et professionnels- Comité Local pour l'Emploi- Communes

Profil

Gestion d'entreprise, Développeur économique/local, Ressources humaines, Politiques locales de l'emploi, Promotion de la santé au travail, ...

L'animateur/animatrice aura une connaissance fine du fonctionnement d'une TPE et des différentes approches de la médecine : médecine générale, médecine du travail, Santé et Sécurité au Travail, ...

Savoirs faire/Savoir être

Capacité d'organisation, discrétion

Rigueur, disponibilité

Capacité d'adaptation

Autonomie

Organisation et animation de démarches de co-construction

Titulaire permis B

Poste basé au Montet et à Bourbon l'Archambault

Disponibilité pour d'éventuelles réunions en soirée et en fin de semaine (samedi/dimanche)

35 heures par semaine annualisées

Envoyer le CV et lettre de motivation à contact@ccbb.fr

Date limite de candidature : 31 octobre 2021

Poste 1 an renouvelable