



FICHE DE POSTE	
Intitulé du poste	Animateur/animateur « Maintien dans l'emploi »
Filière/Catégorie/Grade	Technique : technicien territorial/ administrative : rédacteur territorial – cadre B
Affectation/Position hiérarchique	Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais Administration Générale Placé sous l'autorité de DGS
Missions du poste	
<p>Sous l'autorité de la DGS, l'animateur/animateur aura pour missions :</p> <ul style="list-style-type: none">- Réalisation d'un audit des acteurs du territoire sur la désinsertion professionnelle liée à des problématiques de santé- Définition d'un protocole pour l'identification et la prise en charge des situations à risque de désinsertion professionnelle liées à des problématiques de santé :- Information, sensibilisation et accompagnement des acteurs locaux sur la désinsertion professionnelle liée à des problématiques de santé :- Mise en place de démarches transversales pouvant renforcer le maintien dans l'emploi et la lutte contre le chômage sur le territoire, notamment à travers :- Co-construction et animation d'un réseau d'acteurs locaux autour de la prévention de la désinsertion professionnelle.- Création et animation des instances de suivi du projet en mobilisant notamment les partenaires institutionnels, les collectivités territoriales, les entreprises et professionnels de la santé	
Actions et tâches principales du poste	
<ul style="list-style-type: none">- <u>Réalisation d'un audit des acteurs du territoire sur la désinsertion professionnelle liée à des problématiques de santé</u><ul style="list-style-type: none">o Recensement des acteurs locaux à auditer.o Formalisation d'une trame d'audit co-construite avec OHE PROMETHEE, le CSA2B, la CAPEB, les services communautaires et potentiellement quelques entreprises et associations volontaires.o Réalisation d'entretiens semi-directifs auprès des acteurs locaux identifiés.o Rédaction d'une synthèse des audits (diagnostic).- <u>Définition d'un protocole pour l'identification et la prise en charge des situations à risque de désinsertion professionnelle liées à des problématiques de santé :</u><ul style="list-style-type: none">o Mise en place d'une méthodologie de travail collectif, intégrant les acteurs locaux volontaires et les partenaires institutionnels concernés.o Apport d'éléments techniques et méthodologiques permettant d'alimenter le travail collectif.o Animation du travail collectif.- <u>Information, sensibilisation et accompagnement des acteurs locaux sur la désinsertion professionnelle liée à des problématiques de santé :</u><ul style="list-style-type: none">o Bilan des dispositifs et des outils existants.o Développement d'outils permettant d'apporter de la lisibilité aux dispositifs existants, les valoriser, faciliter leur mise en œuvre, leur appropriation par les acteurs intervenant sur le territoire,o Organisation de rencontres et événements sur la thématique.- <u>Mise en place de démarches transversales pouvant renforcer le maintien dans l'emploi et la lutte contre le chômage sur le territoire, notamment à travers :</u><ul style="list-style-type: none">o Création de synergies avec les démarches et dispositifs de l'insertion professionnelle et d'accompagnement social.o Participation aux actions menées dans le cadre du Projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée et du Comité Local pour l'Emploi.o Mobilisation des services communautaires sur l'accompagnement individuel des personnes en situation de fragilité (hors demande de financement mais plus-value pour la réussite du projet).- <u>Co-construction et animation d'un réseau d'acteurs locaux autour de la prévention de la désinsertion professionnelle.</u>- <u>Création et animation des instances de suivi du projet</u> en mobilisant notamment les partenaires institutionnels, les collectivités territoriales, les entreprises et professionnels de la santé.	
<p>Par ailleurs, l'animateur/animateur pourra être amené à assumer d'autres tâches qui lui seront confiées par la Directrice Générale des Services.</p>	
Relations hiérarchiques	Directrice Générale des Services



Relations fonctionnement interne	<ul style="list-style-type: none">- Elus- Agents de la collectivité
Relations fonctionnement externe	<ul style="list-style-type: none">- Ohé Prométhée- CSA2B- CAPEB- FNATH- Solidarité Paysans- CPAM / MSA- Services SST- Entreprises locales volontaires- Représentants partenaires institutionnels et professionnels- Comité Local pour l'Emploi- Communes
Savoirs faire/Savoir être	
<p>Capacité d'organisation, discrétion Rigueur, disponibilité Capacité d'adaptation Autonomie Organisation et animation de démarches de co-construction Titulaire permis B et véhicule personnel Poste basé au Montet Disponibilité pour d'éventuelles réunions en soirée et en weekend 35 heures par semaine annualisées</p>	

Envoyer le CV et lettre de motivation à contact@ccbb.fr

Date limite de candidature : 31 juillet 2020

Poste 1 an renouvelable