



FICHE DE POSTE	
Intitulé du poste	Animateur/animatrice « Qualité, prévention, sécurité et santé au travail »
Filière/Catégorie/Grade	Technique : technicien territorial/ administrative : rédacteur territorial – cadre B
Affectation/Position hiérarchique	Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais Administration Générale Placé sous l'autorité de DGS
Contexte	
<p>La Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais a depuis 2017 engagé diverses démarches visant à soutenir les porteurs de projets d'installation et les entreprises locales. Ce poste a pour objectif de renforcer les démarches en cours, en apportant une approche complémentaire axée sur le soutien aux entreprises locales dans leur politique de recrutement. Une attention particulière est portée aux problématiques de santé au travail et de désinsertion professionnelle, qui affaiblissent les entreprises locales et engendrent du chômage localement. Les actions doivent contribuer à la pérennisation des emplois locaux et à la lutte contre le chômage de longue durée sur le territoire, en lien avec les services publics de l'emploi et les acteurs économiques locaux.</p>	
Missions du poste	
<p>Sous l'autorité de la DGS, l'animateur/animatrice aura pour missions :</p> <ul style="list-style-type: none">- Être en contact avec les entreprises locales sur le volet emploi.- Participer à la mise en œuvre du projet « Maintien dans l'emploi ».- Contribuer à la mise en place de démarches transversales pouvant renforcer le maintien dans l'emploi et la lutte contre le chômage sur le territoire.	
Actions et tâches principales du poste	
<ul style="list-style-type: none">- <u>Être en contact avec les entreprises locales sur le volet emploi</u><ul style="list-style-type: none">o Prise de contact avec les entreprises locales, recensement des projets/besoins et des difficultés de recrutement.o Création et animation de la base de données offres d'emploi et offres de compétences.- <u>Dans le cadre du projet « Maintien dans l'emploi », en lien avec le partenaire OHE PROMETHEE,</u><ul style="list-style-type: none">o Soutien à la réalisation de l'audit des acteurs du territoire sur la désinsertion professionnelle liée à des problématiques de santé : recensement des acteurs locaux à auditer, participation à la co-construction de la trame d'audit, soutien dans la réalisation des entretiens et la rédaction de la synthèse.o Soutien à la mise en place d'un protocole pour l'identification et la prise en charge des situations à risque de désinsertion professionnelle liées à des problématiques de santé.o Soutien à l'animation du travail collectif.o Soutien à l'information, la sensibilisation et l'accompagnement des acteurs locaux sur la désinsertion professionnelle liée à des problématiques de santé.o Participation à l'animation des instances de suivi du projet en mobilisant notamment les partenaires institutionnels, les collectivités territoriales, les entreprises et professionnels de la santé.- <u>Contribution à la mise en place de démarches transversales pouvant renforcer la lutte contre le chômage sur le territoire, notamment à travers :</u><ul style="list-style-type: none">o Participation à la création de synergies avec les démarches et dispositifs de l'insertion professionnelle et d'accompagnement social.o Participation aux actions menées dans le cadre du Projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée et du Comité Local pour l'Emploi.o Mobilisation des services communautaires et autres partenaires institutionnels sur l'accompagnement individuel des personnes en situation de fragilité.- <u>Contribution à la co-construction et animation d'un réseau d'acteurs locaux autour de la prévention de la désinsertion professionnelle.</u>	
<p>Par ailleurs, l'animateur/animatrice pourra être amené à assumer d'autres tâches qui lui seront confiées par la Directrice Générale des Services.</p>	
Relations hiérarchiques	Directrice Générale des Services
Relations fonctionnement interne	<ul style="list-style-type: none">- Elus- Agents de la collectivité



Relations fonctionnement externe	<ul style="list-style-type: none">- Ohé Prométhée- CSA2B- CAPEB- FNATH- Solidarité Paysans- CPAM / MSA- Services SST- Entreprises locales volontaires- Représentants partenaires institutionnels et professionnels- Comité Local pour l'Emploi- Communes
Profil	
Gestion d'entreprise, Développeur économique/local, Ressources humaines, Politiques locales de l'emploi, Promotion de la santé au travail, ...	
Savoirs faire/Savoir être	
Capacité d'organisation, discrétion Rigueur, disponibilité Capacité d'adaptation Autonomie Organisation et animation de démarches de co-construction Titulaire permis B et véhicule personnel Poste basé au Montet Disponibilité pour d'éventuelles réunions en soirée et en weekend 35 heures par semaine annualisées	

Envoyer le CV et lettre de motivation à contact@ccbb.fr

Date limite de candidature : 30 novembre 2020

Poste 1 an renouvelable